

INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE TRA VECCHIO E NUOVO CODICE: DEFINIZIONE, CONFRONTO E DIFFERENZE – Tabella riepilogativa

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE – ART. 45 D.LGS. N. 36/2023	
ATTIVITÀ TECNICHE INCENTIVABILI	Programmazione della spesa per investimenti
	Responsabile unico di progetto
	Collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento – eventuali responsabili di fase)
	Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali
	Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica
	Redazione del progetto esecutivo
	Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione
	Verifica del progetto ai fini della sua validazione
	Predisposizione dei documenti di gara
	Direzione dei lavori
	Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)
	Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione
	Direzione dell'esecuzione
	Collaboratori del direttore dell'esecuzione
	Collaudo tecnico-amministrativo
	Regolare esecuzione
	Verifica di conformità
	Collaudo statico (ove necessario)
IMPORTO MASSIMO INCENTIVO	Somma non superiore al 2% dell'importo dei lavori, servizi e forniture posti a base di gara
TETTO LIMITE ALLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI	Trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal singolo dipendente destinatario dell'incentivo
SOGGETTI DESTINATARI DELL'INCENTIVO	Dipendenti dell'ente che abbiano svolto una delle attività tecniche sopra elencate, con esclusione del personale con qualifica dirigenziale
MODALITA' DI RIPARTO DELL'INCENTIVO	a) 80% ripartito tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate nell'Allegato I.10, nonché tra i loro collaboratori; b) 20%, incrementato dalle quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del dirigente, oppure non corrisposto per superamento del tetto massimo consentito, destinato: - all'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione all'interno dell'amministrazione; - alle attività di formazione per l'incremento delle competenze digitali dei dipendenti nella realizzazione degli interventi; - alla specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche; - alla copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale.
MODALITA' DI RIPARTO E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO	Adozione di un regolamento interno
	Individuazione dei criteri di riparto in sede di contrattazione decentrata integrativa
	Accertamento del dirigente/responsabile competente circa il concreto espletamento delle funzioni tecniche ad opera dei dipendenti coinvolti nelle attività
	Erogazione diretta dell'incentivo nei confronti dei dipendenti di cui sia stata verificato il concreto svolgimento dell'attività tecnica